



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
tel 040 6751
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

Vicesegreteria Generale

Servizio Risorse Umane

P.O. Benessere Organizzativo, Pari Opportunità,
Organismi di Parità e Sorveglianza Sanitaria

Esame delle proposte pervenute per la realizzazione di “Progetti per il potenziamento dell’empowerment e dell’imprenditoria femminile” in base alla Legge regionale n.24 del 27 dicembre 2019 per la concessione di un contributo annuale complessivo di 60.000,00 euro, ai sensi dei commi 83-84-85, articolo 7, a favore di Comuni regionali con popolazione superiore a 25.000 abitanti “per valorizzare attività e iniziative finalizzate a promuovere la crescita di una cultura dell’uguaglianza e del rispetto, la partecipazione paritaria di donne e uomini alla vita economica e sociale del territorio”.

VERBALE

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 2959/2021, a firma della Responsabile di P.O. Benessere Organizzativo, Pari Opportunità, Organismi di Parità e Sorveglianza Sanitaria, è stato emesso un avviso pubblico di Manifestazione di Interesse al fine di garantire i principi di trasparenza della propria attività amministrativa ed imparzialità nella scelta di proposte per la realizzazione di cinque “Progetti per il potenziamento dell’empowerment e dell’imprenditoria femminile”;

che l’avviso è stato pubblicato sul sito web dell’Amministrazione comunale per un periodo continuativo dal 01 settembre al 01 ottobre 2021;

che sono pervenute le seguenti proposte elencate in base all’ordine cronologico di arrivo:

1. Lions Club Trieste Alto Adriatico – Prot.Gen. 193486 dd. 30/09/2021;
2. APS Casa Internazionale delle Donne – Prot. Gen. 194097 dd. 01/10/2021;

tutto ciò premesso,

L’anno DUEMILAVENTUNO - il giorno UNDICI del mese di OTTOBRE – alle ore 09.30 – nella Sala Riunioni, stanza 92 situata al II° piano del Palazzo Municipale di Piazza Unità 4, si sono riunite:

- Elisabetta Belullo - Responsabile di Posizione Organizzativa - Benessere Organizzativo, Pari Opportunità, Organismi di Parità e Sorveglianza Sanitaria - presidente;
- dott. Giorgio Kosic - Responsabile di Posizione Organizzativa – Servizio Innovazione e Servizi Generali, esperto;
- dott.ssa Ornella Luis – Psicologa del lavoro della Vicesegreteria Generale-Servizio Risorse Umane, esperta;
- Fiorenzo Ricci - istruttore amministrativo della PO Benessere Organizzativo, Pari Opportunità, Organismi di Parità e Sorveglianza Sanitaria - Servizio Risorse Umane, segretario verbalizzante;

la commissione verificherà l'ammissibilità delle proposte e le valuterà in base ai criteri sotto indicati, con attribuzione del relativo punteggio numerico:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

CRITERI	INDICATORI	PUNTEGGI
Congruità, completezza e finalità dell'iniziativa ed obiettivi del presente Avviso	coerenza e rispondenza presentata alle contesti "istituzionali" e "normalizzati", in rapporto ad altri settori della vita sociale, anche rispetto all'utenza di riferimento	0-20
Dimensione territoriale di realizzazione dell'iniziativa	di ricaduta del progetto sul settore di intervento	0-15
Soggetto del Terzo Settore	Iscrizione nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore o nei Registri della Regione Friuli Venezia Giulia di cui alla LR n. 23/2012 (D.P.Reg. n. 91/2014 per il Registro delle Organizzazioni di Volontariato e D.P.Reg. n. 90/2014 per il Registro delle Associazioni di Promozione Sociale)	0 punti non iscritto 15 punti iscritto
Collaborazioni con enti pubblici o privati riferite all'oggetto del presente Avviso	Coinvolgimento di enti pubblici e privati	Nessuna collaborazione :0 Fino a 10 punti a seconda del numero delle collaborazioni documentate
Promozione dei prodotti del territorio regionale	Acquisto di prodotti/servizi locali del territorio del Friuli Venezia Giulia	0-20
Esperienza nel settore oggetto del presente Avviso	Attenzione alle politiche femminili tra le finalità dello Statuto	0 punti non presente 20 punti presente

Quindi si procede alla verifica delle proposte provenienti dai seguenti sodalizi:

1. Lions Club Trieste Alto Adriatico – "PO.W.E.R. Possibility for Women Equality and Right-PerCorso di Empowerment femminile";
2. APS Casa Internazionale delle Donne – Progetto: "Donne Impresa FVG";

richiamati:

- l'Avviso comunale di manifestazione d'interesse emesso con determinazione dirigenziale n. 2959/2021;
- la L.R. n.24 del 27 dicembre 2019, pubblicata sul supplemento ordinario n.3 dd.3.1.2020 al B.U.R. n.1 dd. 2.1.2020, per la concessione di un contributo annuale complessivo di

60.000,00 euro, ai sensi dei commi 83-84-85, articolo 7, a favore di Comuni regionali con popolazione superiore a 25.000 abitanti "per valorizzare attività e iniziative finalizzate a promuovere la crescita di una cultura dell'uguaglianza e del rispetto, la partecipazione paritaria di donne e uomini alla vita economica e sociale del territorio";

- la nota Prot. 0132351/P dd.16.06.2021 della Regione F.V.G.-Direzione Centrale Lavoro, Formazione, Istruzione e Famiglia di concessione del contributo, nella quale viene precisato che le attività devono essere svolte esclusivamente nell'anno 2021;

visto il progetto dei Lions Club Trieste Alto Adriatico il cui costo di realizzazione viene stimato in euro 1.500,00 (IVA inclusa o fuori campo IVA) con la conclusione programmata per il mese di febbraio 2022, la Commissione, fermo restando che sarà riconosciuto un importo pari ad euro 1.000,00 (IVA inclusa o fuori campo IVA), ritiene di accogliere con riserva e di chiedere la seguente documentazione integrativa entro il 17 ottobre 2021:

- rimodulazione del progetto nell'arco temporale con conclusione entro il 31 dicembre 2021;
- modalità di coinvolgimento e/o reclutamento delle giovani al progetto;

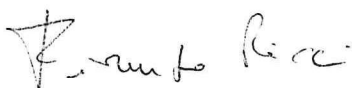
il mancato riscontro comporterà l'automatica esclusione del progetto dal Bando;

viene così stilata la graduatoria delle proposte come da allegato I.

La seduta si chiude alle ore 10,30.

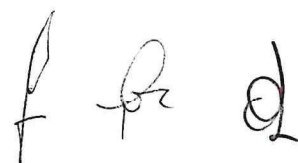
IL VERBALIZZANTE

Fiorenzo RICCI



LA RESPONSABILE DI P.O.

Elisabetta BELULLO



“Progetti per il potenziamento dell'empowerment e dell'imprenditoria femminile”

Allegato 1

Associazione	Iniziativa	Costi richiesti	Costi riconosciuti	Luogo	Tipologia	Dettagli	A	B	C	D	E	F	Totale	Graduatoria	NOTE
APS CASA INTERNAZIONALE DELLE DONNE	Progetto: "Donne Impresa FVG"	Euro 1000	Euro 1000	sede associazione	Incontri formativi e collaborazione con realtà imprenditoriali	Il progetto si rivolge ad un gruppo selezionato di donne con un'idea imprenditoriale da sviluppare e prevede sia momenti formativi con docenti di alto livello, sia la collaborazione con realtà imprenditoriali locali operanti nel settore. Il progetto ha come obiettivo di favorire l'imprenditorialità femminile, sostenendo l'occupazione e l'empowerment delle donne nei settori legati alle iniziative di carattere turistico-culturale e di valorizzazione del territorio, in termini di servizi o prodotti. Sono previste 14 ore di docenza relative a: 1) Mappatura degli elementi principali dell'idea di business attraverso il Business Model Canvas; 2) Redazione del Business Plan. 3) Approfondimento sulle normative e gli aspetti fiscali. 4) Le ore di lezione di cui al punto 1) verranno integrate con docenze svolte gratuitamente da socie volontarie esperte 5) Il progetto prevede anche interviste a professioniste ed imprenditrici volontarie operanti nel settore. Tra queste sarà presente la responsabile del Teatro Stabile di Trieste LA CONTRADA. Le interviste di cui al punto 5) stimoleranno il lavoro di gruppo che arricchirà la formazione complessiva. Ad integrazione dei momenti di formazione, verrà affiancato un gruppo Facebook dedicato per garantire continuità di apprendimento anche al di fuori dei momenti di aula.	58	45	45	3	0	60	211	1	

“Progetti per il potenziamento dell’empowerment e dell’imprenditoria femminile”

Allegato 1

LIONS CLUB TRIESTE ALTO ADRIATICO	"PO. W.E.R. Possibility for Women Equality and Right" Per Corso di Empowerment femminile"	Euro 1500	Euro 1000	Incontri formativi e laboratori scolastici	Il progetto PerCorsi nasce con l'intento di aiutare in undici incontri ragazze di età compresa fra i 15 ed i 19 anni a sviluppare e rafforzare la consapevolezza dei loro diritti contro gli stereotipi di genere, fornire conoscenze e strumenti utili per operare scelte libere, favorire il contributo femminile al progresso economico postCovid del Paese incentivando la crescita di imprese a guida femminile e/o aumentando l'occupazione di donne nei posti manageriali e di direzione. Gli incontri sono previsti in due fasi distinte: la prima da novembre a dicembre 2021 e la seconda da gennaio a febbraio 2022 nonché suddivisi in tre aree: <u>consapevolezza</u> : 3+1 incontri di riflessione e interiorizzazione del concetto di uguaglianza; <u>conoscenza</u> : 2 incontri sulla trasmissione di saperi necessari a contrastare la disuguaglianza; <u>testimonianza</u> : 2/3 tavole rotonde dedicate alla voce di donne che ricoprono ruoli di leadership, specie economica, in comunità; seguirà un incontro finale. Le lezioni, per cui si chiede la somma di euro 1500,00 sono tenute dalla Dott.ssa Finzutti e vertono su: 1) Coordinamento progettuale e Riunioni/Call di preparazione, diffusione e una call finale di debriefing con il comitato organizzativo; 2) Tre laboratori scolastici in DAD (didattica a distanza) di un'ora e mezza cadauno.	30	45	0	0	0	0	75	2	Accolta con riserva. Richiesta documentazione integrativa.
totale spesa		2500	2000											

- A Congruità, coerenza, completezza e rispondenza dell'iniziativa presentata alle finalità ed obiettivi del presente Avviso
- B Dimensione territoriale di realizzazione concreta dell'iniziativa
- C Soggetto del Terzo Settore
- D Collaborazioni con enti pubblici o privati riferite all' oggetto del presente Avviso
- E Promozione dei prodotti del territorio regionale
- F Esperienza nel settore oggetto del presente Avviso

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOOME: SARTORE MANUELA

CODICE FISCALE: SRTMNL70T51B160A

DATA FIRMA: 12/10/2021 15:06:34

IMPRONTA: 670EDF098D3461D10CDD6A0DF3F20769AE8230B05E0AD515E4F6DEA26D233A8B4

E8230B05E0AD515E4F6DEA26D233A8B44EC619B80B85BD5EE72570EBBF33833

4EC619B80B85BD5EE72570EBBF338333A2B2A2C93F42D3E10718506B0C48A7F9

A2B2A2C93F42D3E10718506B0C48A7F94A3770828A667EC62FBB9572A81FBC62